

# RÈGLEMENT INTÉRIEUR

13/12/2021

## **ARTICLE 1 : Bases du Règlement Intérieur**

*Le présent Règlement Intérieur est actualisé en fonction de l'évolution de la législation, et notamment des dispositions du Décret 2019-1143 du 07 novembre 2019 (Article 4). Il obéit aux dispositions des articles L.6352-3 et 5 et R.6352-1 à 15 du Code du Travail. Les sanctions pénales sont exposées en articles L.6355-8 et 9 du Code du Travail.*

Le présent règlement s'applique à toutes les personnes participant à une action de formation organisée par SAS Équivalence - Groupe SET pour les formations organisées dans ses locaux ou dans des locaux externes choisis par SAS Équivalence - Groupe SET.

Conformément à l'article R.6352-1 du Code du Travail, pour les Formations Intra-entreprises se déroulant dans l'entreprise du client ou dans des locaux définis par le Client, le Règlement Intérieur de l'Entreprise Cliente ou pour laquelle nous intervenons en tant que sous-traitant s'applique, pour les aspects liés à l'hygiène et la sécurité.

Pour les formations réalisées à distance (FOAD), le présent règlement s'applique également, hormis les aspects liés à l'hygiène et à la sécurité.

Ce Règlement Intérieur est disponible et consultable par tout stagiaire avant son entrée en formation.

## **ARTICLE 2 : Informations remises au stagiaire avant son inscription définitive**

*(selon les dispositions de l'article L6353.8 du Code du Travail, modifié par la Loi 2018-771 du 05 septembre 2018)*

Avant son inscription définitive, l'organisme de formation SAS Équivalence - Groupe SET remet individuellement à chaque stagiaire (dans le cas de formations réalisées en inter-entreprises) via sa plateforme ou s'assure que son client (leur employeur) leur a bien transmis individuellement :

- Les objectifs professionnels (ce que le stagiaire sera capable de faire à l'issue de la formation) et le contenu de la formation (ce que le formateur va transmettre).
- La liste des formateurs ou enseignants et leurs profils.
- Les horaires
- Les lieux et modalités d'accès, ou les modalités de connexion en cas de formation à distance.
- Les modalités d'évaluation de la formation.
- Les coordonnées de l'organisme de formation.
- Le règlement intérieur applicable à la formation.

Pour les contrats conclus par des personnes physiques, avant inscription définitive et tout règlement de frais, les informations mentionnées précédemment sont délivrées, ainsi que :

- Les tarifs.
- Les modalités de règlement et les conditions financières prévues en cas de cessation anticipée de la formation ou d'abandon en cours de stage.

SAS EQUIVALENCE - capital 11 300,00 euros - rcs Grasse 349 215 103 RCS GRASSE

BP 127- Place Sophie Laffitte, Sophia Antipolis-Cedex France.

Tél 04 92 96 57 00 - Fax 04 92 6 57 01 - email [info@groupeset.com](mailto:info@groupeset.com)

Siret : 349 215 103 000 38 - TVA intracommunautaire : FR223492 1510300038

Déclaration d'activité : 93 06 07 276 06. Ce numéro d'enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

### **ARTICLE 3 : Informations demandées au stagiaire**

*(selon les dispositions de l'article L6353.9 du Code du Travail, modifié par la Loi 2018-771 du 05 septembre 2018)*

Les informations demandées, sous quelque forme que ce soit, par un organisme de formation au candidat à une action telle que définie à l'article L6313-1 du Code du Travail, à un stagiaire ou un apprenti ne peuvent avoir comme finalité que d'apprécier son aptitude à suivre l'action de formation, qu'elle soit sollicitée, proposée ou poursuivie. Ces informations doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'action de formation, et il doit y être répondu de bonne foi.

### **ARTICLE 4 : Assiduité, ponctualité, absences**

Les stagiaires sont tenus de suivre toutes les séquences programmées par le prestataire de formation, avec assiduité et ponctualité, et sans interruption. Des feuilles de présence sont émargées par les stagiaires, par séance, et contresignées par l'intervenant.

Toute absence prévisible du stagiaire, qu'il soit également ou non le client, et ce quelle qu'en soit la cause, doit être annoncée et déclarée par écrit, par mail. Selon le contexte, s'appliqueront les dispositions des Conditions Générales de Vente de l'organisme de formation, de la Convention ou du Contrat de Formation, du devis, et plus généralement de l'article L6354-1 du Code du Travail (*En cas d'inexécution totale ou partielle d'une prestation de formation, l'organisme prestataire rembourse au cocontractant les sommes indûment perçues de ce fait*). En cas de dédit du stagiaire et/ou du client, il peut y avoir facturation séparée d'un dédommagement.

Toute absence est subordonnée à l'autorisation écrite du responsable ou de ses représentants.

En cas de maladie, le stagiaire doit prévenir l'établissement de son absence.

En cas d'accident de travail ou de trajet, les circonstances doivent être communiquées par écrit dans les 48 heures.

### **ARTICLE 5 : Participation, matériel et locaux de formation mis à disposition**

Le stagiaire est invité à se présenter à l'organisme en tenue vestimentaire correcte.

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

La présence de chacun des stagiaires doit s'accompagner d'une participation active et de l'accomplissement d'efforts personnels, y compris en intersessions dans le cas de journées de formation séparées si un travail de conception et/ou des exercices sont nécessaires et/ou indispensables au bon déroulement de la journée de formation suivante, prévue au programme et/ou au devis.

Sauf autorisation particulière de la direction de l'organisme de formation, l'usage du matériel de formation se fait sur les lieux de formation et est exclusivement réservé à l'activité de formation. L'utilisation du matériel à des fins personnelles est interdite. Le stagiaire est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour la formation. Il doit en faire un usage conforme à son objet et

SAS EQUIVALENCE - capital 11 300,00 euros - rcs Grasse 349 215 103 RCS GRASSE

BP 127- Place Sophie Laffitte, Sophia Antipolis-Cedex France.

Tél 04 92 96 57 00 - Fax 04 92 6 57 01 - email [info@groupeSET.com](mailto:info@groupeSET.com)

Siret : 349 215 103 000 38 - TVA intracommunautaire : FR223492 1510300038

Déclaration d'activité : 93 06 07 276 06. Ce numéro d'enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

selon les règles délivrées par le formateur. Le stagiaire signale immédiatement au formateur toute anomalie du matériel.

#### **ARTICLE 6 : Santé, hygiène et sécurité**

*(selon les dispositions de l'art. R6352.1 du Code Travail, modifié par Décret 2019-1143 du 07/11/19)*

Le règlement intérieur est établi dans tous les organismes de formation, y compris dans ceux qui accueillent les stagiaires dans des locaux mis à leur disposition. Lorsque l'organisme comporte plusieurs établissements, ou qu'il dispense l'activité de formation par apprentissage, le règlement intérieur peut faire l'objet des adaptations nécessaires, notamment en matière de santé et de sécurité au travail.

Lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

Le stagiaire doit prendre connaissance des consignes d'incendie et du plan de localisation des extincteurs et des issues de secours, affichés dans les locaux où se déroulent la formation. En cas d'alerte, il doit cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions du représentant habilité de l'organisme de formation ou des services de secours.

Tout stagiaire témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler les secours en composant le 18 à partir d'un téléphone fixe ou le 112 à partir d'un téléphone portable et alerter un représentant de l'organisme de formation.

#### **ARTICLE 7 : Discipline – Sanctions – Procédure**

*(selon les dispositions des articles R6352.3 à 8 du Code Travail, dont certains modifiés par Décret 2019-1143 du 07/11/19)*

Il est formellement interdit aux stagiaires, notamment et sans que cette liste soit exhaustive :

- D'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux dans lesquels la formation se déroule, et de se présenter aux formations en état d'ébriété.
- De fumer dans les salles de cours, le couloir y menant et dans l'entrée de l'immeuble. Les stagiaires fumeurs doivent fumer à l'extérieur des locaux et uniquement aux moments de pause.
- De procéder, dans les locaux, à la vente de biens ou de services.
- De faire preuve d'un comportement répréhensible par la Loi.

Sauf autorisation expresse de la direction de l'organisme de formation, le stagiaire ne peut :

- Entrer ou demeurer dans les locaux de formation à d'autres fins que la formation.
- Y introduire, faire introduire ou faciliter l'introduction de personnes étrangères à l'organisme.
- Répondre à des appels téléphoniques personnels pendant les cours. Il pourra le faire lors des moments de pause.
- Emporter ou modifier des supports ou matériels de formation.

#### **ARTICLE 8 : Procédure de réclamation**

Les prospects, clients, stagiaires et les différentes parties prenantes à l'action de formation ont la possibilité à tout moment de faire une réclamation relative aux offres et prestations de formations de

notre organisme, à l'attention de Antonia PEREZ : par courrier postal à *Place Sophie Laffitte BP 127 Rue Albert Einstein, 06903 Sophia Antipolis Cedex*, ou par mail à [aperez@groupeaset.com](mailto:aperez@groupeaset.com). Chaque réclamation sera étudiée et une réponse sera apportée à son expéditeur.

Le présent Règlement Intérieur remplace toutes les versions précédentes.

A Sophia Antipolis, le 13/12/2021

Antonia Perez, Présidente de l' Organisme de Formation SAS Equivalence - Groupe SET

Signature :

  
EQUIVALENCE  
BP 127  
Place Sophie Laffitte  
06903 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex  
Tél. 04 92 59 57 00  
RCS GRASSE 3 349 215 103